

MAI 2026

Egalité professionnelle



ÉDITORIAL

C'est une édition spéciale que nous vous proposons ce mois-ci sur la **Mission pour la Place Des Femmes (MPDF)**, dont vous avez toutes et tous entendu parler. Pour autant connaissez-vous la MPDF? Avez-vous consulté son site et vous informer sur ses missions, ses ressources et ses actions. Oui ? Non ? Dans un cas comme dans l'autre un numéro spécial de la correspondance permettra de rendre à César...ce qui est à Cléopâtre !

CYCLE SANTE DES FEMMES : LA SAISON 2 EST POUR JUILLET.

Le projet dit " Elisabeth " sur les enjeux de la santé mentale des femmes en recherche est lauréat du Fonds pour l'Egalité Professionnelle 2026.



A
la
DR

Ainsi, nous proposons à tous les personnels de la circonscription Occitanie Ouest de venir écouter l'ensemble des intervenant.es issu.es des établissements hospitaliers, de laboratoires de recherche, d'associations et du CNRS.

Cette journée fait suite à l'édition 2025 autour de la prise en compte en (unités de) recherche des problématiques de santé propres aux femmes et des biais de genre en santé. Elle se déroulera le **mardi 7 juillet 2026** à partir de 9 h dans les locaux de l'**ISAE-SUPAERO, 10 avenue Marc Pelegrin**.

Les objectifs sont les suivants :

- ✓ Poursuivre une réflexion régionale pluridisciplinaire sur la santé mentale des femmes au sein du collectif de travail de la recherche fondamentale
- ✓ S'inscrire dans une démarche de prévention/amélioration de la santé mentale des femmes au travail
- ✓ Accélérer la prise de conscience de l'ensemble des protagonistes, et des femmes elles-mêmes
- ✓ Informer sur les dispositifs et les intervenant.es en santé mentale
- ✓ Favoriser l'émergence d'une véritable prise en charge de la santé mentale au travail

Cet événement est gratuit et ouvert sur inscription en écrivant à laurence.neuville@cnrs.fr.

GORRESPONDANCE
ÉGALITÉ

COMMENT L'ÉGALITÉ EST DEVENUE L'AFFAIRE DE TOUTES ET TOUS AU CNRS OU 25 ANS DE DYNAMIQUE COLLECTIVE

En 2025 à l'occasion de la Journée internationale des femmes et des filles de science, et dans le cadre du 25^e anniversaire de la Mission pour la place des femmes, la MPDF organisait le webinaire : Comment l'égalité est devenue l'affaire de tous et toutes au CNRS : 25 ans de dynamique collective ».

Ce webinaire anniversaire mettait en lumière 25 ans de politiques et d'actions en faveur de l'égalité, construites collectivement et portées à tous les niveaux de l'établissement notamment grâce à votre engagement et à celui de tous les réseaux en délégation.

La Mission pour la place des femmes au CNRS élabore, évalue et coordonne la mise en œuvre des politiques d'égalité à l'échelle de l'ensemble de l'établissement. Constituée de trois personnes, elle fixe les objectifs, en lien avec la Présidence et la DRH, et interagit avec un vaste réseau d'acteurs et actrices dans toutes les structures du CNRS, afin de transformer une dynamique collective en actions concrètes : le comité parité-égalité, composé de représentantes et représentants des 10 instituts scientifiques, le COREGAL, composé de correspondantes et correspondants égalité en délégations régionales, ainsi que plus de 700 référentes et référents égalité dans les laboratoires.

Elle réalise une newsletter trimestrielle à laquelle toutes et tous peuvent s'inscrire ici ([insérer lien](#))

Elle mène aussi de nombreuses actions en collaboration avec des acteurs nationaux et internationaux. Grâce à l'ensemble de ces actions, le CNRS a été le premier établissement français de l'enseignement supérieur et de la recherche à être lauréat en 2023 du prix européen « Gender Equality Champion » décerné par la Commission européenne.

La Mission pour la place des femmes est aussi sollicitée pour son expertise par différentes instances (Haut Conseil à l'égalité, les délégations aux droits des femmes de l'Assemblée nationale et du Sénat) et participe à des groupes de travail du Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche et à des comités consultatifs au niveau européen.



Les actions de la MPDF se découpent en 5 grands axes :

- [Agir pour l'égalité professionnelle au CNRS](#)

Les principales actions sont inscrites dans le [plan d'action 2024-2026](#) (qui prolonge le [plan 2021-2023](#)), également [consultable en anglais](#).

- [Promouvoir la transversalité de l'approche genre et l'inclusivité](#)

Dans toutes les disciplines, dès que le vivant entre en ligne de compte dans une recherche scientifique, il est pertinent de tenir compte du sexe et/ou du genre. D'ailleurs pour candidater aux financements de l'Union Européenne il est obligatoire depuis plusieurs années d'expliquer de quelle façon la dimension sexe et/ou genre est prise en compte dans le projet.

- [Valoriser les carrières scientifiques auprès des jeunes femmes](#)

Inciter les filles à se tourner vers les métiers scientifiques implique de s'adresser [aux jeunes et très jeunes](#), ce que la MPDF fait de plusieurs manières. Elle intervient ponctuellement dans des événements grand public et auprès d'écoles doctorales.

- [Prévenir et faire reculer les violences et les discriminations](#)

Prévenir et traiter les violences sexistes et sexuelles ainsi que les discriminations est une priorité, et une obligation légale. En plus de la mise en place d'un dispositif d'écoute et de signalement, le CNRS organise des actions de sensibilisation et des formations

- [Développer des partenariats européens et internationaux](#)

Événements, bonnes pratiques, et même projets de recherches dédiés : la MPDF travaille avec des partenaires européens et internationaux pour améliorer et promouvoir l'égalité.

Bref vous l'aurez compris allez faire un tour sur le site internet de la Mission Pour la Place des femmes vous y trouverez des informations, des idées et des ressources !