



cnrs

NEWSLETTER RH DES UNITÉS

Edition n°71 - Mars 2026



La newsletter RH se refait une beauté !

Après avoir vu passer quatre printemps, la newsletter RH évolue. Retrouvez les thématiques que vous connaissiez déjà afin de découvrir les actualités réglementaires, du CNRS, du SRH et les évènements à venir !



Actualités réglementaires

Augmentation de la durée maximale du congé pathologique

A partir du 1^{er} mars 2026, les femmes enceintes travaillant dans la fonction publique pourront bénéficier d'une semaine supplémentaire de congé avant la naissance, en cas de difficultés liées à la grossesse (congé pathologique).

Retrouvez plus d'informations [ICI](#) ! 

Actualités du CNRS

Concours internes IT

En avril, démarrent les phases d'admission des concours internes. Les candidats déclarés admissibles recevront leur convocation afin de réaliser leur audition à Gif-sur-Yvette sauf situations particulières.

Les résultats seront affichés au fil de l'eau sur le [site Carrière du CNRS](#). 

Les lauréats seront nommés et prendront leur fonction à partir du 1^{er} mai 2026.



Campagne recrutement chercheurs en situation de handicap

Le CNRS recrute par la voie contractuelle des chercheuses et chercheurs chargés de recherche (CR) en situation de handicap pour l'année 2026. Cette modalité de recrutement est prévue par l'article L352-4 et R352-5 à 352-36 du code général de la fonction publique relatif au recrutement des travailleurs handicapés dans la fonction publique de l'Etat. Il a pour vocation de faciliter le recrutement de personnes en situation de handicap dans la fonction publique.

Les candidats retenus signent un contrat d'un an, qui peut être renouvelé pour une durée n'excédant pas celle fixée initialement. Pendant cette période, ils bénéficient des mêmes conditions de travail, droits et avantages que les chercheurs stagiaires de la fonction publique.

Les dossiers de candidature sont à déposer [jusqu'au 17 avril 2026 à 12h00](#).

Retrouvez plus d'informations sur [le site Carrière du CNRS](#). 

Contrat de prévoyance collectif facultatif au 1er mai 2026

Dans le cadre de la réforme de la protection sociale complémentaire (PSC), en complément du contrat santé collectif obligatoire, la MGEN a été choisie pour votre contrat collectif en prévoyance à adhésion facultative.

Ce nouveau dispositif couvre les risques liés à la perte de rémunération en cas d'incapacité, d'invalidité et de décès. Pour information, il n'y a pas de date limite pour adhérer à ce contrat : vous pouvez y adhérer même [après le 1^{er} mai 2026](#).

Vous êtes éligible au contrat collectif PSC en prévoyance à adhésion facultative si vous êtes actuellement employé(e) et rémunéré(e) par le CNRS et ce même si vous avez choisi de vous dispenser du contrat collectif santé obligatoire.

L'adhésion au régime de prévoyance est facultative. En cas d'adhésion, le CNRS contribuera au financement de votre cotisation prévoyance à hauteur de 7 € par mois. Un mail a été adressé à l'ensemble des agents [le jeudi 26 mars 2026](#).

Retrouvez plus d'information sur ce dispositif sur le [site de la MGEN](#) ! 

Actualités du Service Ressources Humaines

Nouvelle série vidéo - Les métiers insolites du CNRS

Mettre en lumière les métiers méconnus du CNRS... c'est aussi un enjeu RH. C'est pourquoi le Service Ressources Humaines et le Service Communication de la délégation se sont unis pour promouvoir les métiers essentiels et parfois méconnus du CNRS.

L'objectif : Valoriser les parcours, susciter des vocations et montrer la diversité des carrières possibles dans la recherche scientifique.

Découvrez le 1^{er} épisode réalisé par Chloé SENAT :

Avec Stéphane FOULON, souffleur de verre scientifique à l'Institut de Chimie de Toulouse !

Si vous avez des idées de métiers peu connus et à valoriser, contactez-nous !

 maeva.hocine@cnrs.fr / vanessa.saligniere@cnrs.fr



Ouverture de la campagne du dossier annuel IT 2026


La campagne des dossiers annuels sera ouverte du **02/04/2026** au **26/06/2026**. Toutefois, soyez vigilant, chaque phase ayant ses propres échéances :

- Du 2 au 10 avril : Dans SIRHUS, Désignation des Responsables d'Entretien par le Responsable Administratif de la campagne ou le Directeur d'Unité, puis création des dossiers dès le lendemain (si RE 2026 identique à 2025 => création des dossiers annuels directement)
- Jusqu'au 5 juin : entretiens, rédaction des dossiers, signature électronique des dossiers par les RE et les DU et établissement des bordereaux de proposition par le DU dans SIRHUS
- Jusqu'au 12 juin : signature des dossiers par les agents
- Jusqu'au 26 juin : finalisation des bordereaux de proposition (signature par le DU)

Attention, SIRHUS sera non accessible les week-ends, jours fériés et le 15 mai.

Retrouvez plus d'informations sur [l'intranet du CNRS](#). 

Des questions durant la campagne ? Sylvie GUILLERME et Maéva PANEGOS

 dr14-srh.sirhus.da@cnrs.fr



Votre conseillère RH peut vous accompagner dans la rédaction de votre dossier annuel et la mise en valeur de vos compétences

Contact et prise de RDV :

 dr14.liste.conseilrh@dr14.cnrs.fr

SAVE THE DATE : Webinaire “Manager les parentalités”

Dans le cadre de sa politique d'attractivité et de fidélisation de ses agents, le SRH innove et propose à destination des encadrant.es un webinaire sur la thématique “Manager les parentalités”.

Animé par NID/E, il se déroulera **le mardi 19 mai 2026 de 13h30 à 15H00**.

Réservez d'ores et déjà ce créneau dans votre agenda !

Nous reviendrons vers vous dans la newsletter d'avril pour les inscriptions.



Le CNRS Occitanie Ouest : lauréat du Fonds pour l'Égalité professionnelle !

Pour la quatrième année d'affilée, le CNRS Occitanie Ouest est récompensé par le Ministère de l'Action et des Comptes publics pour son engagement en faveur de l'égalité professionnelle. Depuis 2019, nous avons déposé 6 dossiers et en avons remporté 5, avec des projets variés :

Coaching des correspondant·e·s égalité pour prévenir et lutter contre les violences sexistes et sexuelles.

Formation des DU (directeurs/directrices d'unités) sur ces mêmes enjeux.

EGALTOU, un projet de sensibilisation systématique des nouvelles et nouveaux arrivant·e·s aux questions d'égalité et de lutte contre le sexisme, aujourd'hui repris par le ministère.

Ce résultat vient récompenser l'engagement et la capacité du CNRS en Occitanie Ouest à présenter des projets innovants en matière d'égalité professionnelle ainsi que le travail de **Laurence NEUVILLE** en charge des questions d'égalité professionnelle au sein du SRH.

Le projet sera dédié au déploiement du projet Elisabeth en référence au roman « Mon vrai nom est Elisabeth » d'Adèle Yon et aura pour thème la santé mentale des femmes en recherche.

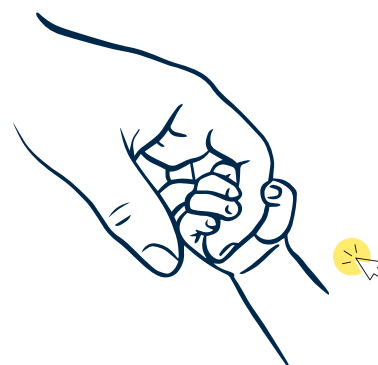
Zoom sur un parcours innovant à destination des futurs parents !

Le déploiement du plan d'accompagnement aux parentalités se poursuit avec le lancement du parcours d'accompagnement personnalisé futur parent.

Ce dispositif, pionnier au CNRS, et retenu par la Délégation Occitanie Ouest, permet aux futurs parents et co-parents de la circonscription d'être conseillés lors des trois grandes transitions qui marquent l'arrivée d'un enfant.

Entre ateliers de coaching, accès à des contenus professionnels pluridisciplinaires, outils pratiques en ligne et communauté de parents, les modalités sont variées et ont pour objectifs de réconcilier carrière et parentalité.

3 agents ont d'ores et déjà intégré le dispositif et 5 autres sont en passe de le faire. La Délégation réfléchit déjà à la pérennisation financière de ce dispositif.




La campagne 2027 des Actions nationales de Formation (ANF) est ouverte

Une Action Nationale de Formation est une action de formation collective qui répond à un besoin de formation identifié et défini par les différents commanditaires du CNRS : la direction générale, une direction fonctionnelle, un institut scientifique ou la Mission pour les initiatives transverses et interdisciplinaires (MITI).

Elle vise à développer des connaissances et compétences pour atteindre un objectif professionnel.

Les porteurs de projet, en lien avec le commanditaire, doivent transmettre les dossiers (fiche projet et fiche budget prévisionnel) à l'équipe formation de la délégation régionale le 29 mai 2026 au plus tard, à l'adresse suivante.

 dr14.liste.formationpermanente@dr14.cnrs.fr

Retrouvez plus d'informations sur [l'intranet du CNRS](#). 

AGENDA

Concours internes

Audition courant du mois
d'avril 2026



Mobilité interne

Ouverture du 30 avril
2026 au 02 juin 2026



Concours externes chercheurs

Audition mars 2026 à mai
2026



Dossiers ANF

Date limite pour
transmettre son dossier :
le 29 mai 2026



Retrouvez l'intégralité de nos newsletters en un clic !



Vos contacts



CNRS Pratique