

Correspondance de l'égalité

Délégation Occitanie Ouest – décembre 2025

L'ÉGALITÉ EN DÉLÉGATION OCCITANIE OUEST

Deux jeunes chercheuses toulousaines à l'honneur !

Difficile de ne pas être admiratif face à l'engagement et au talent de cette nouvelle génération de chercheuses.

La **Fondation ARC pour la recherche sur le cancer** a récompensé deux jeunes scientifiques toulousaines à l'occasion des Prix Kerner 2025, qui saluent l'art de rendre la science accessible à tous.

Léa Goupille, doctorante au CRCT - **Centre de Recherches en Cancérologie de Toulouse**, a reçu le 1er Prix pour ses travaux sur le lien entre nutrition et thérapies anticancéreuses.

Margaux Renier, de l'**Institut de Pharmacologie et de Biologie Structurale de Toulouse**, a obtenu le 2e Prix pour ses recherches sur le lien entre obésité et agressivité du cancer du sein.

Leur prix leur a été remis par Dominique Bazy, président de la Fondation ARC.

Bravo à Elles pour leur parcours, leur rigueur et leur envie de partager la science autrement.

L'IRIT s'engage !

A l'occasion de la Journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes, l'IRIT réaffirme son engagement pour l'égalité et la parité à travers sa campagne [hashtag#IRITsengage](#) – Mission égalité-parité 2025.

Pourquoi cette campagne ?

Parce que les stéréotypes, le sexisme (qu'il soit hostile ou bienveillant) et le harcèlement persistent dans notre quotidien, y compris dans le monde professionnel. Ces comportements, souvent invisibilisés, ont un impact réel sur les carrières, le bien-être et la confiance en soi.

Source : [compte linkedin de l'IRIT](#)

L'ÉGALITÉ AU CNRS ET DANS L'ESR

La loi handicap a 20 ans

Adoptée il y a vingt ans, la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes en situation de handicap a marqué un tournant majeur dans la reconnaissance de leurs droits.

Engagé depuis 1990 sur cette thématique, le CNRS a mis en place cinq [Plans d'actions handicap](#) pour instaurer une véritable politique inclusive, volontariste et ambitieuse au sein de notre établissement.

Quand la féminisation du langage dépasse la neutralisation pour plus de chances

Un article récent publié dans le Journal of Language and Social Psychology apporte un éclairage fascinant sur les stratégies linguistiques pour promouvoir l'égalité des genres. Les auteurs, [Benjamin Storme](#) et [Martin Storme](#), montrent que la féminisation du langage (par exemple, utiliser à la fois les formes féminines et masculines) est plus efficace que la neutralisation pour réduire les biais de genre, notamment dans les contextes stéréotypés.

Pourquoi c'est important ?

Les formes masculines génériques, encore largement utilisées, renforcent involontairement une perception biaisée des opportunités, surtout pour les femmes.

La féminisation permet de rendre visible la place des femmes dans des domaines traditionnellement perçus comme masculins, là où la neutralisation peut parfois maintenir des stéréotypes implicites.

Cette approche favorise une meilleure reconnaissance des opportunités pour tous, quel que soit le genre.

Lire [l'article](#)

« Comment espérer attirer les jeunes filles vers les sciences quand celles qui y brillent disparaissent dans l'histoire ? »

C'est l'un des constats au cœur de l'émission ZoomZoomZen sur [France Inter](#), qui a invité [Isabelle Vauglin](#), astrophysicienne et vice-présidente de l'association [FEMMES ET SCIENCES](#), pour une heure d'échange approfondi à l'occasion de la sortie du livre "Les filles sont parfaites pour les sciences".

L'émission explique l'effet Matilda, ce phénomène par lequel « on attribue à des hommes les découvertes réalisées par des femmes ». Un mécanisme méconnu qui a façonné l'histoire scientifique autant qu'il a limité les modèles disponibles pour les générations futures.

Quand on se souvient que « six prix Nobel ont été décernés dans l'histoire à des hommes pour des découvertes faites par des femmes », on mesure l'ampleur du phénomène.

« L'effacement des femmes dans l'histoire des sciences n'est pas une anecdote : il a structuré des générations d'orientations. »

C'est pourquoi le livre "Les filles sont parfaites pour les sciences" ne se contente pas d'analyser le problème. Il met en lumière une quarantaine de femmes scientifiques d'aujourd'hui dont les travaux prouvent quotidiennement que « les cerveaux des femmes et des hommes ont exactement les mêmes capacités cognitives. Ce qui change, c'est l'éducation et les stéréotypes ».

Un livre à offrir aux collégiennes et lycéennes, futures scientifiques de demain !

Source : compte linkedin de Stéphanie Prouvost



Comment attirer les jeunes filles vers l'informatique ou une initiative conjointe de l'université de Lille et du CNRS ?

Pour donner ou redonner l'envie aux collégiennes de se diriger vers des filières scientifiques, les initiatives se multiplient. Ici le CNRS et l'université de Lille organisent une semaine de stage collectif de découverte numérique avec au programme :

- la découverte du monde numérique
- des activités fil rouge sur la programmation créative, des rencontres avec des chercheuses, la découverte de l'informatique et ses nombreuses applications en santé, robotique, IA, musicologie, biologie, etc.

Et si nous en faisons autant en Occitanie Ouest !

Concours zéro cliché !

Avec le concours Zéro Cliché, le [CLEMI](#) encourage les élèves de la maternelle au lycée à analyser les stéréotypes de genre et à proposer de nouvelles représentations à travers leurs productions médiatiques (articles, vidéos, podcasts...). Une démarche idéale pour développer l'esprit critique, sensibiliser à l'égalité et encourager la créativité. Les inscriptions se font depuis le 25 novembre 2025 jusqu'au 10 avril 2026.



ÉGALITÉ EN FRANCE ET DANS LE MONDE

Biologiquement les hommes sont-ils moins disposés que les femmes à s'occuper de bébés ?

Le Gouvernement prévoit la création d'un nouveau congé, appelé "congé supplémentaire de naissance" pour 2026/2027, afin de favoriser la conciliation entre vie familiale et vie professionnelle mais aussi pour plus d'égalité entre les hommes et les femmes.

Sarah Blaffer Hrdy, primatologue et anthropologue évolutionniste à l'université de Caroline-Davis, estime que le "congé supplémentaire de naissance" imaginé par le gouvernement serait une bonne chose pour les hommes, pas seulement "parce que cela aiderait les femmes", mais parce que ça serait très bon pour eux et ça leur "ouvrirait un nouvel horizon dans la relation qu'ils ont avec les autres". Elle souligne par ailleurs que s'occuper des bébés, fait baisser le taux de testostérone et donc augmente "l'immunité des hommes". Si cette baisse est une bonne chose, la recherche explique l'anthropologue n'est pas encore capable d'expliquer "pourquoi la testostérone diminue". La seule chose que l'on sait, c'est que ce phénomène existe et est généralisé "chez tous les oiseaux et tous les mammifères".

Lire [l'article](#)

Le livre blanc « Mésinformation en santé : défi collectif et enjeu majeur pour la santé des femmes »

Le livre blanc ouvre une perspective inédite sur notre environnement d'information, en mettant en lumière ses répercussions spécifiques sur la santé, en particulier celle des femmes.

Le défi est énorme :

- 43% des posts considérés comme de la mésinformation sur les réseaux sociaux européens concernent la santé
- 43% des Françaises ne se sentent pas suffisamment informées sur les risques de fausses informations pour la santé
- Près de 3 Françaises sur 5 ont déjà pris une décision sur leur santé en se basant sur des informations inexacts ou trompeuses
- La saturation de contenus contradictoires pousse certaines femmes à s'éloigner des professionnels qualifiés.

Ce livre blanc a été conçu pour inspirer et faire avancer la réflexion collective par dix-sept femmes membres du Collectif Femmes de santé, engagées depuis janvier 2025 dans un groupe de travail.

Vous y trouverez :

- Des recommandations opérationnelles destinées à l'ensemble des acteurs du secteur
- Des actions immédiatement mobilisables pour améliorer la qualité et la fiabilité de l'information en santé
- Un focus spécifique sur les enjeux qui touchent les femmes, notamment en cancérologie, en santé reproductive ou en santé mentale, et sur les raisons pour lesquelles elles sont particulièrement exposées à la mésinformation.

Plus d'information sur la plate-forme égalité professionnelle :

<https://intra.core-cloud.net/collaborations/EGALITE-DR14/SitePages/Accueil.aspx>

ou sur la plate-forme contre les LGBTphobies

<https://extra.core-cloud.net/collaborations/LGBTQIA/SitePages/Accueil.aspx>

Venez nous parler d'égalité !

mission-egalite@dr14.cnrs.fr

DR14-GT-LGBTQIA@services.cnrs.fr