

CORRESPONDANCE

ÉDITION SPÉCIALE

ÉDITORIAL

La journée du 17 mai est là pour nous rappeler l'ensemble des actions en faveur des droits et de la protection des personnes LGBT. Partout dans le monde, le 17 mai est une journée de sensibilisation et de prévention pour agir contre la violence sous toutes ses formes et en tous lieux (physique, psychologique, sexuelle, médicale, sociale, institutionnelle...) envers l'homophobie, la lesbophobie, la biphobie et la transphobie.

Cette journée milite pour l'information, l'éducation, la compréhension de la réalité LGBT par le biais d'événements diversifiés : défilés, manifestations, expositions, happenings, conférences, échanges citoyens...

Le 17 mai 1990, l'homosexualité est retirée de la liste des maladies mentales de l'Organisation mondiale de la Santé (OMS). Malgré ce socle juridique conquis à travers l'histoire de la reconnaissance des personnes LGBT, la sensibilisation, l'éducation à ces questions, comme l'attention et la protection de ces personnes doivent demeurer constantes. Les actions de sensibilisation, d'éducation et de formation sont réelles chaque jour de l'année avec l'action de nombre d'associations.

en la bo

ENGAGEMENT DU CNRM

Le CNRM a dévoilé en 2024 une version de son logo reflétant la diversité des collègues du laboratoire. Ce logo, reprenant le logo habituel du CNRM, met en avant les drapeaux Intersexes, Transgenre, LGBT+ historique, Lesbien et Bisexuel. Ainsi, le CNRM et ses Corégals, avec le soutien de la mission égalité, s'engage pour construire un environnement de travail plus sûr pour toutes et tous. Les personnels du CNRM qui le souhaitent peuvent utiliser ce logo tout au long du mois des Fiertés (mois de Juin 2025), en écho à ces démarches et cet engagement.



en la bo

ENGAGEMENT DE L'IPBS

L'IPBS-CNRS à Toulouse célèbre le mois des fiertés. Au mois de juin, il affiche son logo fusionné avec le drapeau des fiertés sur son site internet et sur ses pages de réseaux sociaux. Les personnes qui le souhaitent peuvent ajouter ce logo à leur signature email. Cette action simple et impactante, mise en place 2023 à l'initiative de la direction et du comité égalité, envoie un message clair de soutien aux personnes LGBTQUIA+. Ce message participe à un engagement dans l'égalité professionnelle : les membres de l'Institut sont invités à respecter l'égalité, la parité des genres, la diversité sexuelle et ethnique tout au long de l'année.



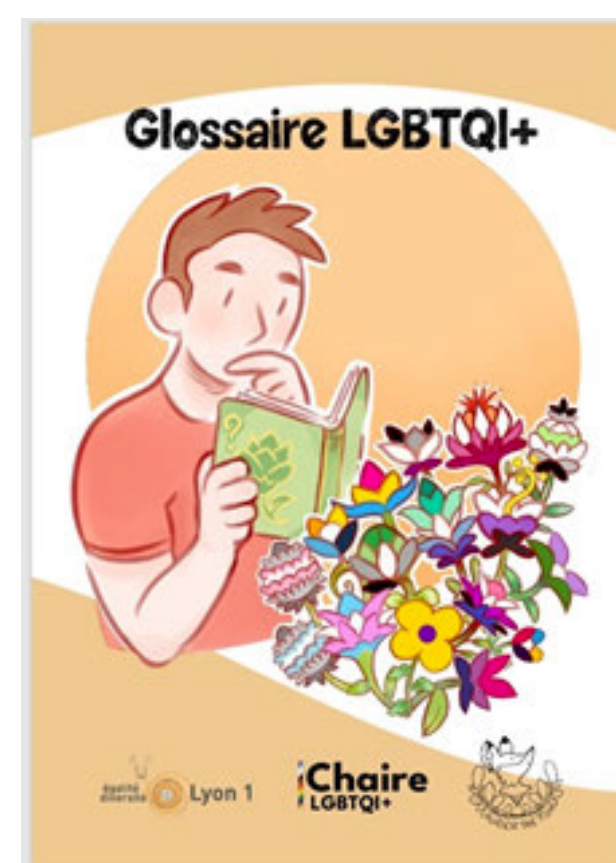
en
la
boAU
CN
RSM
on
de

ENQUÊTE DU GET

Le GET a réalisé un questionnaire sur les risques de discrimination ou de violences LGBTQIA-phobes au sein de l'unité dont les résultats seront présentés le 16 mai à l'ensemble du laboratoire. Plus d'un quart des répondant•es se reconnaissent dans l'acronyme LGBTQIA+. Nous relevons de nombreux témoignages d'agent.es dissimulant leur homosexualité, de nombreuses évocations des problématiques autour du mégenrage. Par ailleurs, la question sur la façon de gérer son identité queer dans des pays hostiles aux droits des personnes LGBTQIA+ a beaucoup intéressé. Il y a eu des partages de vécus difficiles et d'inquiétudes. Plusieurs solutions ont été proposées, elles seront présentées en même temps que les résultats de l'enquête. De manière générale, les répondant•es témoignent d'une amélioration de la visibilité des personnes queers et une diminution de blagues homophobes ou transphobes au laboratoire au cours des 15 dernières années".

GLOSSAIRE LGBTQI+

La Chaire LGBTQI+ (UFR STAPS Lyon 1) vient de produire un glossaire permettant d'illustrer et de comprendre ce que signifie l'acronyme parapluie LGBTQI+. Ce glossaire a été coordonné par Valentin Brouttier et réalisé avec la Mission égalité - diversité université Claude Bernard Lyon 1. Très accessible, il permet de définir simplement et avec rigueur les différents termes, parfois mal compris ou inconnus, en expliquant de manière claire et compréhensible leur signification mais aussi les raisons de leur émergence, pour désigner des réalités invisibles jusque-là ou perçues de manière confuse. Il fournit également des ressources pour les populations concernées comme pour les professionnels de l'égalité, de la lutte contre les discriminations et pour les droits humains. Illustré par Laurier The Fox, le glossaire est disponible au téléchargement ici : <https://lnkd.in/euVGfFW>



EN FRANCE ET À L'INTERNATIONAL

- Le 1^{er} janvier 2025 : Au Liechtenstein, la loi votée le 16 mai 2024 légalisant le mariage homosexuel est entrée en vigueur - [source](#)
 - Le 18 mars 2025 : La Hongrie interdit les marchés des fiertés, notamment celle de Budapest qui aurait fêté son 30^e anniversaire le 28 juin - [source](#)
 - Le 16 avril 2025 : La Cour suprême du Royaume-Uni exclut les femmes trans de la définition juridique du terme "femme" - [source](#)
 - Le 24 avril 2025 : Suppression de la dernière "zone sans idéologie LGBT" en Pologne - [source](#)
 - Le 25 avril 2025 : La CGT publie un guide syndical "Lutter contre les discriminations LGBTQIA+ au travail" sur son site - [source](#)
 - Le 21 mai 2025 sortira le Petit Larousse illustré 2026 dans lequel 150 nouveaux mots seront ajoutés dont « asexuel » - [source](#)
 - La marche des fiertés de Toulouse se tiendra le 7 juin 2025 et partira de la place du Capitole - [source](#)
- D'autres marches des fiertés auront lieu un peu partout en France, vous pouvez retrouver leurs dates [ici](#)

« ICI ON PEUT ÊTRE SOI »

Malgré un engagement constant depuis plus de dix ans pour faire reculer les préjugés et comportements délétères, il reste encore du chemin à parcourir pour que tous les élèves se sentent pleinement accueillis dans les établissements scolaires.

C'est pourquoi, le message de la campagne « Ici on peut être soi » donne toute leur place aux élèves LGBT+ dans le collectif et rappelle aussi à l'ensemble de la communauté éducative que l'école est un lieu de sécurité et de bien-être, autant qu'elle est un lieu d'apprentissage. Dans tous les collèges et lycées, la campagne lancée à l'occasion de la journée du 17 mai, constitue un moment fort de mobilisation, de solidarité, de visibilité et de réflexion autour des questions relatives à l'orientation sexuelle et à l'identité de genre.

M
on
de

« ICI ON PEUT ÊTRE SOI » SUITE

Affiche à télécharger

Deux exemplaires de l'affiche ont été diffusés dans tous les établissements du second degré. L'affiche est disponible au téléchargement au format pdf, vous permettant de la reproduire et la diffuser largement.

[Affiche format A3](#)

Guide d'accompagnement à télécharger

Le guide d'accompagnement à l'usage de l'ensemble des personnels des établissements scolaires propose des pistes éducatives et pédagogiques pour déployer la campagne "Ici on peut être soi" et la faire vivre tout au long de l'année en mobilisant un ensemble d'acteurs contre les LGBT+phobies en milieu scolaire.

[Guide d'accompagnement "Ici on peut être soi"](#)

CI
NE

CINÉMA ET TÉLÉVISION

Pendant longtemps, les personnes LGBTQUIA+ ont été invisibilisées, c'est-à-dire qu'elles ne pouvaient pas exprimer ouvertement leur identité et leurs orientations sexuelles. Le cinéma comme la télévision ne présentaient pas ou peu de personnages issus de cette communauté.

Ce n'est que dans les années 1980 que les premiers personnages LGBTQUIA+ ont commencé à apparaître à la télévision. Aujourd'hui, la question de la représentation est plus importante que jamais et le public est en demande de diversité dans les rôles comme dans les histoires. Cette nouvelle demande est à l'origine de quelques grandes séries ou films avec des personnages queer qui, il y a seulement quelques années, n'auraient pas pu avoir cette représentation.

On pourrait donner l'exemple de *Imitation game* sur la création d'Enigma par Alan Turing qui parle également d'un scientifique. Avez-vous d'autres propositions qui cochent les deux cases ? Pensez à alimenter notre espace commun numérique avec vos références.

PLUS D'INFORMATION SUR
LA PLATE-FORME ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

<https://intra.core-cloud.net/collaborations/EGALITE-DR14/SitePages/Accueil.aspx>

ou sur la plate-forme contre les LGBTphobies

<https://extra.core-cloud.net/collaborations/LGBTP/SitePages/Accueil.aspx> Venez nous parler d'égalité !

mission-egalite@dr14.cnrs.fr

DR14-GT-LGBTQIA@services.cnrs.fr