

# Harcèlomètre

POUR LE MONDE SCIENTIFIQUE

## Violences sexistes et/ou sexuelles

Ton·ta directeur·rice et tes collègues respectent ton intimité (physique, sentimentale, etc.).

Lorsque tu es en déplacement, tu es dans une chambre séparée de tes collègues / directeur·rice de recherche.

On respecte ta vie privée, tes opinions, ton individualité.

Les personnes avec qui tu travailles ou qui t'encadrent discutent avec toi de tes choix méthodologiques sans t'imposer leur point de vue.\*

Ton·ta directeur·rice de recherche et tes collègues considèrent ton ressenti et les limites que tu poses comme légitimes.

Les relations qui existent dans ton environnement de travail sont consenties.

Les droits et devoirs de tout le monde sont clairs. Tu sais comment tu peux te comporter avec tes collègues et tes supérieur·es hiérarchiques.

On affirme que le milieu de l'enseignement supérieur et de la recherche est exempt de sexisme.\*

Tu as une relation intime avec quelqu'un qui un statut moins précaire que toi.

Ta relation avec ton·a directeurice de recherche / supérieur·e hiérarchique te met mal à l'aise.

Tu entends un·e collègue parler de sa vie sexuelle alors que tu ne lui demandes rien.

On te fait des commentaires sur ta tenue vestimentaire, ton physique, etc.

Tu subis des regards appuyés sur ton corps (poitrine, parties intimes, fesses...).

Tu reçois des messages sexistes et / ou à connotation sexuelle et / ou à caractère pornographique non consentis.\*

On invoque la culture professionnelle de ton lieu de travail / ton champ disciplinaire pour justifier n'importe lequel des items de cette échelle.

On invoque la solidarité entre pairs et l'esprit de corps pour justifier n'importe lequel des items de cette échelle.

On invoque la protection de l'institution pour justifier n'importe lequel des items de cette échelle.

On invoque la consommation d'alcool ou de drogues pour justifier n'importe lequel des items de cette échelle.

Tu es dans un environnement de travail dans lequel sont affichées des images à caractère pornographique.

Tu observes qu'il ou elle cherche à se retrouver seul·e avec toi, tu sens qu'il ou elle s'arrange pour t'effleurer.

Tu es sollicité·e pour une relation intime et, alors que tu refuses ou ne réponds rien, on insiste ou négocie.

Tu subis des représailles pour avoir refusé des avances sexuelles.

Tu es menacé·e d'une diffusion de messages / photos / vidéos intimes de toi.

Tu es incité·e à boire ou à consommer des drogues ou on profite de ton état altéré pour avoir des relations non consenties avec toi.

Tu l'as vu·e baisser son pantalon, exhiber ses parties intimes, ses fesses, sa poitrine.

Tu es embrassé·e contre ton gré.

Tu es touché·e, caressé·e, effleuré·e sur les seins, les fesses, les parties intimes ou les cuisses sans ton consentement par un·e de tes collègues.

Tu es forcé·e à avoir une ou plusieurs relations sexuelles.

### PROFITE !

Ton environnement de travail est sain quand...

### FAIS ATTENTION À TOI

Reste vigilant·e, la situation peut être anormale, parles-en quand...

### ENVIRONNEMENT TOXIQUE

La situation est inacceptable quand...

### PROTÈGE-TOI, DEMANDE DE L'AIDE

Tu es en danger quand...

### AGRESSION

\*Ces items liés au sexisme s'appliquent à toute discrimination systémique.

## RESSOURCES

Guide du  
CLASCHES



Pour s'informer et se défendre contre les VSS dans la recherche

Site  
internet



Harcèlomètre pour le monde scientifique

## ET TOI, DANS TA FAC ?