

Harcèlement

POUR LE MONDE SCIENTIFIQUE

Harcèlement moral et discriminatoire

PROFITE !

Ton environnement de travail est sain quand...

On accepte tes remarques, tes critiques sont prises en compte.

On reconnaît ton travail, ton apport est valorisé.

On respecte ta vie privée, tes opinions, ton individualité.

Les personnes avec qui tu travailles ou qui t'encadrent discutent avec toi de tes choix méthodologiques sans t'imposer leur point de vue.

On respecte ta manière de gérer ta vie professionnelle (enseignement, organisation, etc.).

Les relations qui existent dans ton environnement de travail sont consenties.

Les droits et devoirs de tout le monde sont clairs. Tu sais comment tu peux te comporter avec tes collègues et tes supérieur·es hiérarchiques.

On te met mal à l'aise, tu sens souvent des tensions avec ta/ton encadrant.e, tes collègues.

On ne réagit pas lorsque tu as besoin d'aide dans ton travail ou que tu en sollicites. Ton encadrant.e est démissionnaire (relectures, rendez-vous, conseils, congrès, etc.).

On t'oblige à faire des tâches qui ne sont pas les tiennes (analyse, rédaction, etc.) / vacation / organisation de conférence.

On insiste pour te contacter sur ton adresse mail personnelle ou par téléphone.

On te demande des rendus et / ou change les consignes au dernier moment. Tu te sens mis sous pression constante, notamment à beaucoup publier.

On t'impose des choix professionnels (communication scientifique, jury, etc.).

On te met volontairement à l'écart de la vie du labo / des projets scientifiques.

Tu es poussé·e à boire / à consommer des drogues et exclu.e si tu ne le fais

On te prend à témoin pour rabaisser ou discrédibiliser le travail des personnes avec qui tu collabores.

On communique avec toi de manière hostile, ouvertement ou non (passif-agressif), ou trop directive, sans forme de politesse.

On ne te laisse pas ou peu de liberté pour organiser ta vie de doctorant.e (micro-management de tes horaires, ta présence au laboratoire, tes publications, etc.).

Ton opinion, tes projets sont moqués ou discrédités. Tes idées sont peu ou pas valorisées, souvent remises en question.

On t'interdit de discuter avec d'autres chercheur.euses sans avoir demandé avant.

On te blâme pour des résultats scientifiques négatifs.

On t'incite à garder un manquement secret (fabrication, falsification de données, plagiat, cas de violence, etc.) ou à accuser à tort.

On t'incite à commettre un manquement à l'intégrité scientifique.

On s'approprie ton travail. On minimise ton apport à un projet (autorat, etc.).

On s'attend à ce que tu répondes à des messages/emails/appels tard dans la nuit, le weekend ou en vacances.

On s'immisce dans ta vie privée, on cherche à avoir des relations hors cadre.

On te fait subir des représailles si tu refuses de faire quelque chose.

On te menace de détruire ta carrière ou tes études.

Tu subis des moqueries ou jugements discriminatoires.

On te bouscule violemment, on te frappe, t'insulte.

FAIS ATTENTION À TOI

Reste vigilant·e, la situation peut être anormale, parles-en quand...

ENVIRONNEMENT TOXIQUE

La situation est inacceptable quand...

PROTÈGE-TOI, DEMANDE DE L'AIDE

Tu es en danger quand...

AGRESSION

